**ТРУДОВОЙ ДОГОВОР**

**Г.Щелково « DocumentDateDay » DocumentDateMonthX DocumentDateYear года**

Обществом с ограниченной ответственностью **«Швейсити»**, именуемый в дальнейшем «**Работодатель**», в лице генерального директора **Ле В.Т.** , действующего на основании Устава, с одной стороны, и г-н (жа) Surname Name, именуемый в дальнейшем «**Работник**», с другой стороны, заключили настоящий Договор о нижеследующем:

**1 – Предмет Договора**

**Работник** принимается на работу по специальности ( квалификации ):швея

* 1. Отношения между **Работодателем** и **Работником** регулируются Трудовым кодексом РФ и настоящим договором.
  2. **Работнику** устанавливается испытательный срок 15 дней, по окончании которого **Работодателем** принимается решение о дальнейшем его использовании по этой специальности. При неудовлетворительном результате испытания **Работодатель** имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с **Работником**, предупредив его об этом в письменной форме не позднее, чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием этого работника не выдержавшим испытания.

1. **Права и обязанности сторон**
   1. **Работник** имеет права на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Договором и трудовым законодательством;

- предоставление ему работы;

- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

- отдых, с предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков.

2.2 **Работник** обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

- соблюдать правила внутреннего распорядка организации;

- добросовестно выполнять обязанности в соответствии с должностной инструкцией;

- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

2.3 **Работодатель** имеет права:

- при заключении настоящего договора требовать от **Работника** документы, подтверждающие его профессионально-квалификационный уровень, в необходимых случаях медицинское освидетельствование;

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с **Работником** в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом и настоящим договором;

- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка организации;

- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым законодательством и настоящим договором.

2.4 **Работодатель** обязан:

- соблюдать условия настоящего договора и трудовое законодательство;

- обеспечить работнику первичную медико-санитарную помощь и специлизированную мединцинскую помощь в неотложной форме на основании договора с ООО «Мед-АльфаПлюс» 305/290119/ПЛ от 29.01.2019 года .

- обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда.

**3. Срок действия и порядок расторжения договора**

3.1. 3.1. Настоящий трудовой договор действует на неопределенный срок и вступает в силу с момента получения Работником разрешения на работу и действует на основании разрешения на работу серии 50 № WorkPermitNumber, выданного ГУ МВД РОССИИ ПО МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ от

« WorkPermitDateDay » WorkPermitDateMonthX WorkPermitDateYear года, срок действия с « WorkPermitDateStartDay » WorkPermitDateStartMonthX WorkPermitDateStartYear года по « WorkPermitDateEndDay » WorkPermitDateEndMonthX WorkPermitDateEndYear года, что предусмотрено пп. 2 п. 6 ст. 13.2 Федерального закона от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», статьями 327.2 и 327.3 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2. По истечении вышеуказанного срока действия настоящего договора, договор может быть продлен на новый срок или расторгнут. Если по истечении срока настоящего договора трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения, то действие договора считается продленным на неопределенный срок.

3.2. Настоящий Договор может быть расторгнут досрочно по соглашению сторон;

- по инициативе **Работника**

- по инициативе **Работодателя**

**4. Организация и оплата труда.**

**Премирование. Режим труда и отдыха**

4.1. Работнику устанавливается заработная плата в размере 35000 рублей

в месяц, которая состоит из уставленного оклада.

Заработная плата выплачивается не позднее 15-ого числа каждого месяца.

4.2. По соглашению сторон размер и система оплаты труда могут быть пересмотрены.

4.3. Работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Отпускные выплачиваются не позднее, чем за три дня до начала отпуска. Право на отпуск у Работника возникает по истечении 6 месяцев со дня начала трудовых отношений по настоящему Договору.

4.4. Работнику устанавливается 40-часовая рабочая неделя с распределением рабочего времени с понедельника по пятницу включительно по 8 часов в день. Рабочее время устанавливается согласно внутреннему трудовому порядку предприятия. По соглашению сторон может устанавливаться индивидуальный график рабочего времени.

**5. Материальная ответственность**

5.1. Работник несет материальную ответственность за причиненный им Работодателю материальный ущерб, но не выше своего месячного заработка, кроме случаев полной материальной ответственности, предусмотренных трудовым законодательством (в том числе и при заключении отдельного договора о полной материальной ответственности, который является в данном случае приложением к настоящему Договору).

5.2. Работодатель несет материальную ответственность перед Работником в случаях получения последним трудового увечья в порядке и размерах, предусмотренных действующим Законодательством. Работодатель не несет материальной ответственности за ущерб, причиненный по вине Работника третьим лицам, если действия Работника, повлекшие причинение ущерба, выходили за рамки его трудовых обязанностей либо носили умышленный характер.

**6. Заключительные положения**

6.1. Настоящий Договор вступает в законную силу с момента подписания его сторонами.

6.2. Споры между Работником и Работодателем разрешаются в порядке, предусмотренном трудовым Законодательством.

6.3. Изменения и дополнения настоящего Договора допускаются только по соглашению сторон, в письменной форме и должны быть подписаны сторонами по настоящему Договору. Это правило действует и для изменения данного пункта Договора.

6.4. В остальном стороны обязуются руководствоваться требованиями действующего законодательства.

6.5. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

|  |  |
| --- | --- |
| **Работодатель**  ООО «Швейсити»  141150, Московская область, Г.О. Лосино-Петровский, РП Свердловский, Тер. Аграрная, ул. Промышленная, к.1, стр. 23А  ИНН: 5050129390  КПП: 505001001  ОГРН: 1165050056918  Генеральный директор  Ле Ван Тхань  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись) | **Работник**  Surname Name DateBirthday г.р.  Паспорт PassportNumber  Выдан PassportDateStart.  Разрешение на работу 50 № WorkPermitNumber  Срок действия с WorkPermitDateStart года по WorkPermitDateEnd год  Выдано WorkPermitDate ГУ МВД РОССИИ ПО МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись) |